



Hvordan motiverer man sine ansatte til at videreuddanne sig og bruge ny viden på bedriften?

Karrieredag 11. april 2018

Christian Stokkendal

39 år

Agrarøkonom

Bor sammen med Mette

4 børn på 6,11,11 og 19

Laurids Søndergaard

63 år

Agronom

Gift med Birthe

4 piger

Har ejet Munkbro siden 80erne

Har landbrug i Rumænien,

Rusland og Kina

Jacob Søndergaard Skals

36 år

Agrarøkonom

Gift med Anne Marie

3 drenge på 2, 4 og 7

Bestyrelsesarbejde



Munkbro Svineavl A/S

- 1700 søer avl og opformering
- 3 Ejere
- Avl i Landrace, Yorkshire og Duroc
- Produktion på 8 lokaliteter
- Salg af avlsdyr til Europa og Asien
- Orner til KS i DK og udland
- 160 Ha
- 25 Ansatte



Sådan styrer vi virksomheden

- Bestyrelsesmøder
- Ledermøder
- Onsdagsmøder
- Afdelingsmøder
- Uddelegering
- Tillid



Hvem er vi så?

- 3 Agrarøkonomer
- 1 Produktionsleder
- 5 Faglærte
- 3 Elever
- 1 Mejerist
- 8 Ufaglærte
- 2 Praktikanter
- 1-2 i løntilskud, praktik eller lignende



Hvad gør vi for at motivere vores ansatte til videreuddannelse?

- Det er en del af hverdagen
- Vi gør det på mange niveauer
 - Produktionsledere
 - Faglærte
 - Elever
 - Ufaglærte
- Professionelt arbejdsmiljø med andre ansatte
- MUS samtaler



Hvad gør vi for at motivere vores ansatte til videreuddannelse?

Janne

Uddannet Pædagog
Voksenlærling
Ansvarlig for farestald
Ansvarlig for opformeringsbesætning
Skal læse til produktionleder i 2019



Hvad gør vi for at motivere vores ansatte til videreuddannelse?

Regis

Kommer fra Litauen
Kom til DK for 11 år siden
Taler flydende Dansk
Ansæt i 2013
Ledelse i praksis
Ufaglært
Afdelingsleder
Driftsleder for polte produktion
Ansvar for 3 medarbejdere



Hvordan sikrer vi os fortsat udvikling?

- Attraktiv arbejdsplads
- Plan for den enkelte
- Et helt uddannelsesforløb



Spørgsmål ?

