



LandbrugUngdommens Karrieredag

11. April 2018





Dorte Bak Himmelstrup

- **Kokkenborg:** Opformeringsbesætning med 2.100 YY søer
20 ansatte
150 ha – forpagtet ud
- Uddannet indenfor Handel og kontor. Arbejdet inden for salg/eksport, markedsføring, redaktion.
- Autodidakt landmand siden 2006
- Efteruddannet inden for ledelse og organisation. Certificeret i DISC-profiler.
- Uddannelsesudvalget på Dalum Landbrugsskole siden 2014
- Repræsentant i DLG siden 2014



DISC-profiler

DISC-profiler er en profil af personer, der viser noget om, hvad der driver folk – en adfærdsprofil. Vi bruger DISC-profiler som en forståelsesramme for, at mennesker er forskellige.

- Hvorfor hører du noget andet end det jeg tror jeg siger?
- Nogen kommunikerer meget direkte – andre mellem linierne.
- Nogen vil gerne ha' meget løse rammer – andre meget tydelige rammer.
- Nogen er meget forandringsparat og elsker nye opgaver – andre vil gerne ha' tid og tryghed til omstilling.

Formål:

- Forstå dine adfærdstendenser og udvikle en forståelse af, hvordan din adfærd påvirker andre.
- Forstå, respektere og værdsætte individuelle forskelle.
- Udvikle strategier til forbedret samarbejde.
- Forstå og arbejde med kommunikationen i de relationer I indgår i.



DISC-profiler

Det er ultra vigtigt:

- At DISC-profiler ikke bruges stigmatiserende "Sådan er du, og det er du altid".
- Der findes ingen forkerte profiler. DISC er et forståelsesværktøj.
- Der er ingen opskrift på, at f.eks. en god leder, en god Medhjælper osv, altid har en bestemt profil.
- Der er ingen god eller dårlig adfærdsstil
- Der er ingen bedst eller værst adfærdsstil
- Alle adfærdsstile har styrker og udfordringer
- Alle adfærdsstile kan være mere eller mindre effektive
- Alle personer er et miks af alle fire adfærdsstile



Adfærd – toppen af isbjerget

Overflade

(Synlig)



Kerne

(Skjult)

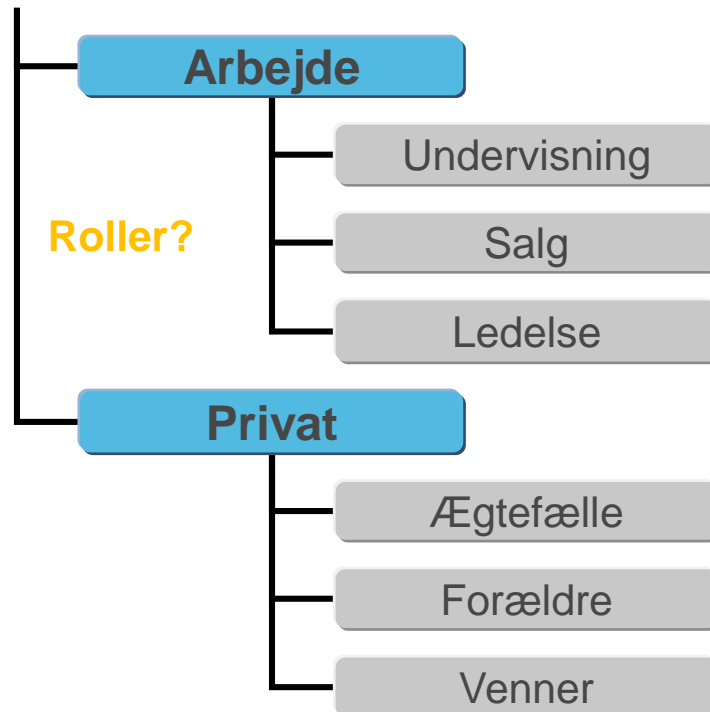
- Adfærd
- Handlinger
- Ord
- Mimik
- Kropssprog
- Stemmeføring

- Tanker
- Holdninger
- Værdier
- Evner
- Viden
- Behov
- Erfaringer
- Demografi
- Kultur
- Følelser
- Opdragelse
- Personlighedskerne

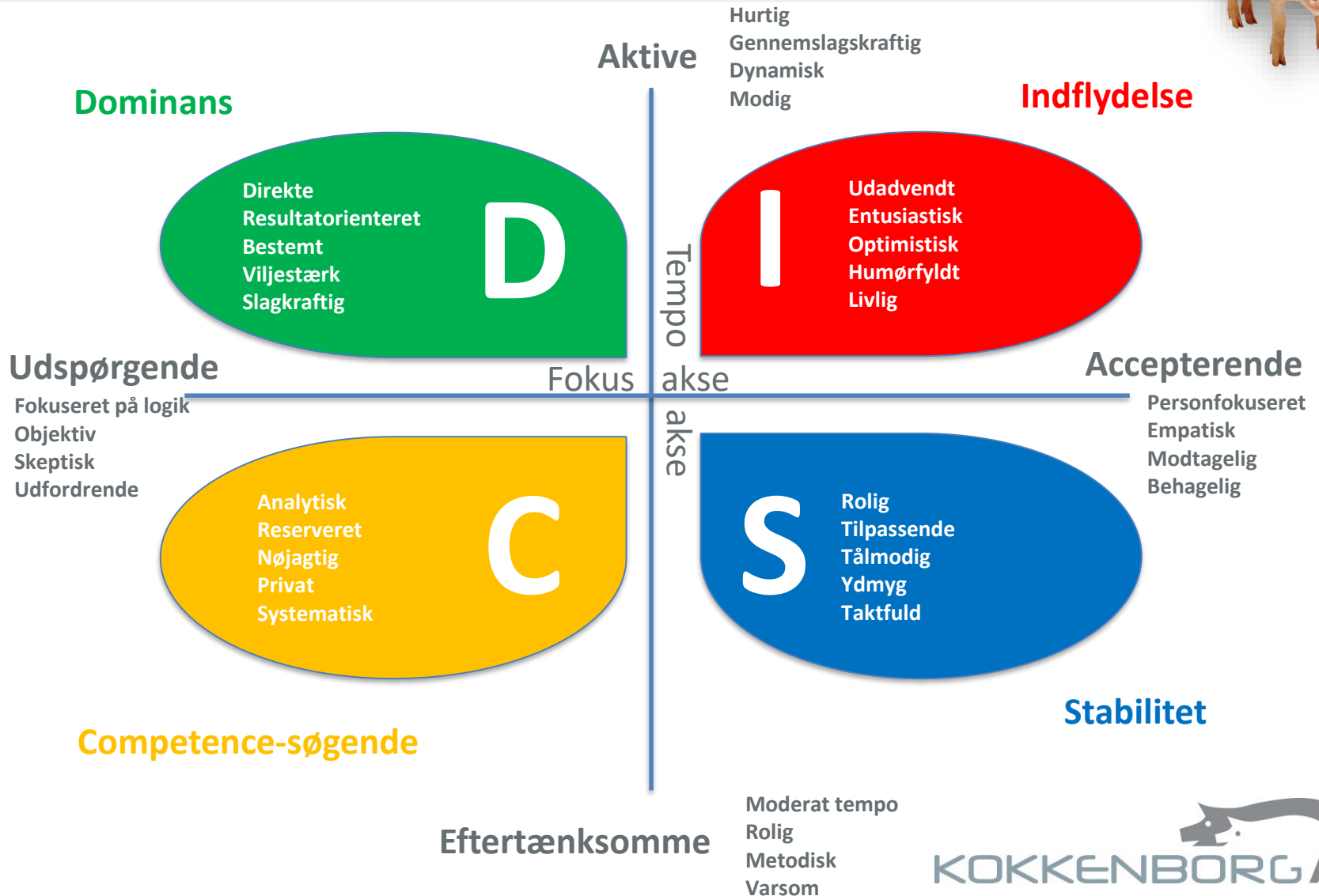


Adfærd er situationsbestemt

ADFÆRD



- Omgivelserne har stor betydning i forbindelse med DiSC®: Vi kan vælge at tilpasse os og opføre os forskelligt i forskellige situationer
- Tilpasning til forskellige adfærdsstile kan have stor betydning for opnåelse af resultater i situationen



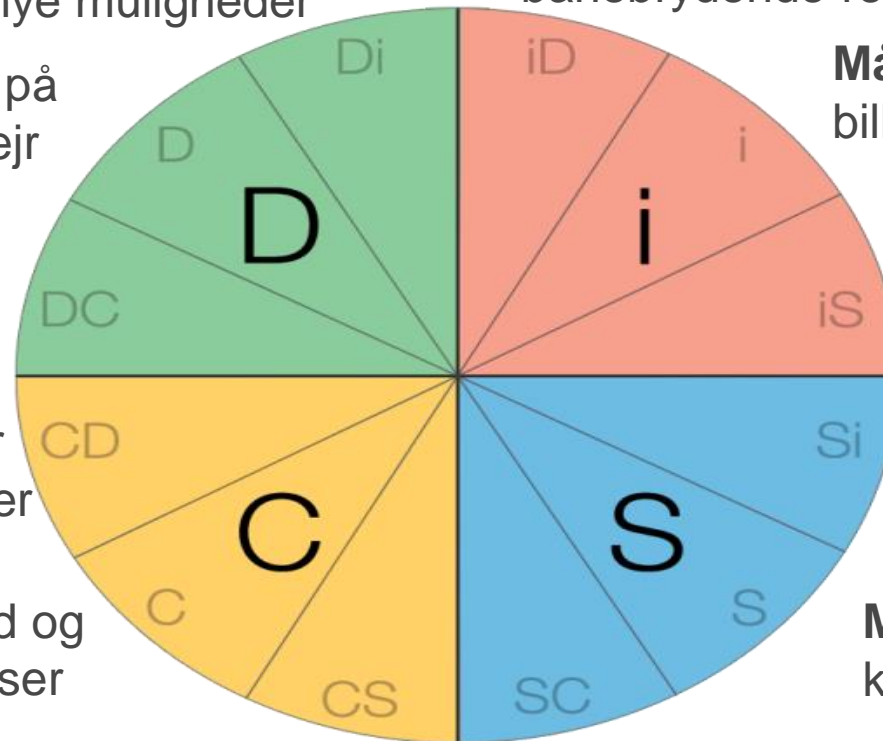
DE 12 DiSC®-STILE

Mål: Hurtig handling, nye muligheder

Mål: Spændende og banebrydende resultater

Mål: Resultater på bundlinjen og sejr

Mål: Popularitet, billigelse og spænding



Mål: Venskab og involvering

Mål: Accept, tætte relationer

Mål: Harmoni og kontinuitet

Mål: Uafhængighed og personlig præstation

Mål: Effektive resultater og rationelle beslutninger

Mål: Nøjagtighed og objektive processer

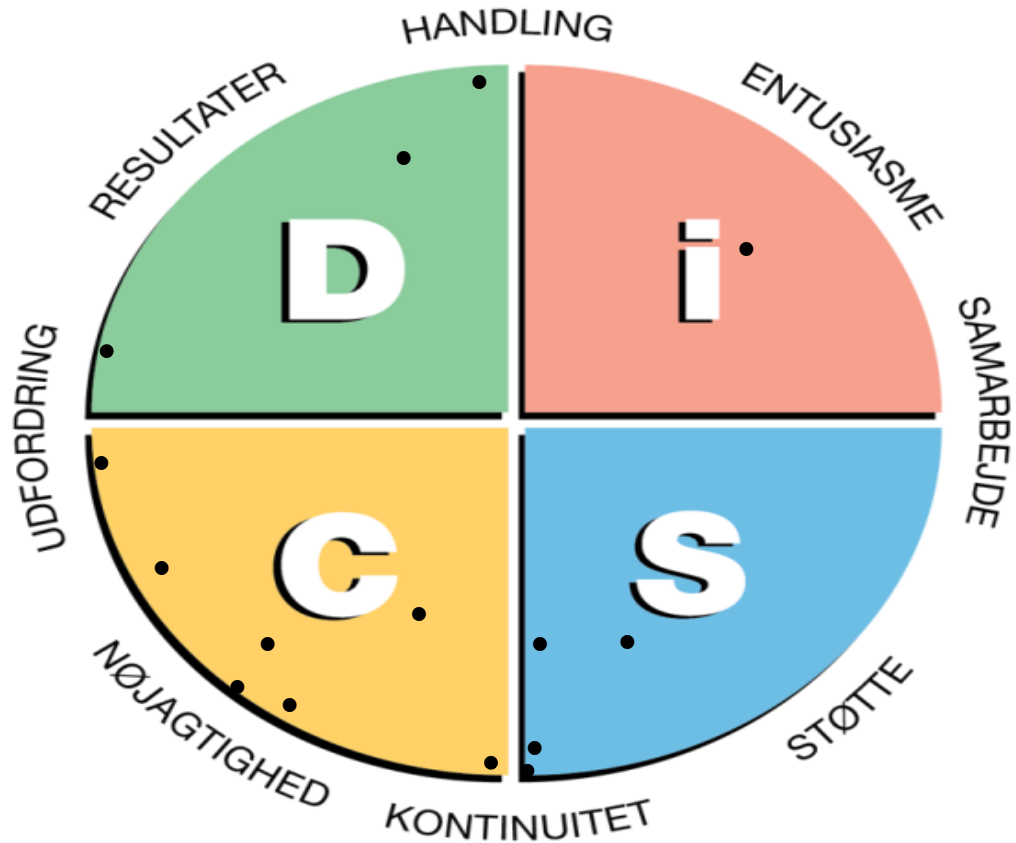
Mål: Kontinuitet og pålidelige resultater

Mål: Roligt miljø, faste mål og stabil fremgang



Hvordan bruger man DISC-profiler til at finde den rette medarbejder?

- Hvordan bruger du DISC profiler, når du ansætter personale på bedriften?
- Hvordan bruger du DISC profilerne i dagligdagen på bedriften, når du skal have en ansat til at spille sig selv eller de andre ansatte gode, så du får et godt samarbejde i teamet, og på den måde får bedre udbytte af den indsats, alle bidrager med?
- Hvad betyder det for produktionsresultaterne?
- Hvad kigger du på hos ansøgere, når du ansætter personale? Hvordan sælger en kommende ansat sig godt ved en samtale?



© 2012 Inscape Publishing Inc.





Hvad "de gamle" havde på hjertet

- Det specielle ved landbruget: "Vi beskæftiger os med noget der giver mening"
- Den dygtigste fagperson er ikke nødvendigvis den dygtigste leder.
- Tænk på at gøre dig attraktiv. Specialiser dig ikke for tidligt.
- Hårdt arbejde. Arbejde sig til det.....
- PL/AØ'ere:
 - Problem at man kan være nyudlært AØ som 22 årig og stå stort set uden praktisk erfaring.
 - "Hjem til far"
 - "Jo mere succes de får, jo mindre lærer de"
 - "Har de lavet 35 grise/årssø er næste step direktør"
 - "AØ'ere der kommer hjem fra udlandet kommer hjem som direktører/konger"
 - "De bedste er dem der tør tvivle... tør spørge... selvreflekterer..."



Tak for ordet! – Spørgsmål:

Dorte Bak Himmelstrup

Telefon 29 61 50 12

Mail: dorte@kokkenborg.com