

Fra lønmodtager til selvstændig – hvordan forbereder jeg mig bedst muligt?



De tre stiftere af tøjfirmaet Shaping New Tomorrow. Fra venstre Christoffer Bak, Kasper Ulrich og Christian Aachmann. Foto: PR

Tre venner kendt fra "Løvens Hule" sælger nu tøj for over 100 mio. kr.

Omsætningen er vokset med 225 pct., og overskuddet næsten tredoblet i det fremadstormende tøjfirma Shaping New Tomorrow, der nu satser stort i udlandet.

PETER SIMONSEN
peter.simonsen@finans.dk

Det danske herretøjssfirma Shaping New Tomorrow, der blev landskendt over natten efter sin deltagelse i tv-programmet "Løvens Hule", fortsætter sin nærmest kommetagte vækst.

På blot et år er omsætningen vokset med 225 pct., hvilket betyder, at Shaping New Tomorrow i dag sælger tøj for

ping New Tomorrow i 2015 sammen med Christian Aachmann og Christoffer Bak. De tre barndomsvenner fra Aalborg gik i gymnasiet og havde en drøm om at lave pænt tøj, som var behageligt at gå i.

Livet blevet ændret

2018 tonede de så frem i tv-programmet "Løvens Hule". Her fik de en investering fra Jesper Buch og Birgit Aaby – og ikke mindst uvurderlig reklame i bedste sendetid.

Det kom til at ændre deres liv.

I dag er den nordjyske trio blevet millionærer på deres tøjfirma, som især er kendt for sine bukser. Salget foregår i både Skandinavien, Tyskland, Østrig og Holland, og Shaping New Tomorrow har

tugal, hvor 200 er beskæftiget. Først var det bukser, men nu også T-shirts, skjorter, underbukser, jakker og snart nye recycled-kollektioner.

Ingen dametøj

Selv om en tredjedel af kunderne i Shaping New Tomorrow's netbutik er kvinder, der køber tøj til deres mænd, har Kasper Ulrich ikke planer om at kaste sig over dametøj lige med det samme.

»Vi vil gerne perfektionere vores herretøj. Jeg tror ikke på at være noget for alle, men derimod at være alt for nogle. Med det sagt er der ingen tvivl om, at der er meget at hente på kvindetøj. Jeg

var lidt i chok, da jeg første gang så tallene for, hvor mange kvinder der handler hos os,« siger direktøren.

Han mener, at Shaping New Tomorrow har ramt ind i en stærk tendens, hvor mandlige tøjkere både herhjemme og i vores nabolande i stigende grad vender sig mod mere komfortabelt, men stadig stilet tøj. Business casual, hedder det.

I år vil Shaping New Tomorrow fordoble omsætningen. Fordi der skal investeres meget, kan indtjeningen nok ikke helt følge med i samme tempo. Men tøjfirmaet med de nordjyske rødder er stadig en rigtig god forretning.

Foran planen

Medejere Jesper Buch har

New Tomorrow-stiftere har været vant til at skulle vende hver en krone for at få forretningen til at løbe rundt.

Sådan er det langt fra længere. Alligevel er Kasper Ulrich ikke voldsomt overrasket over, hvor langt Shaping New Tomorrow er nået. Da han sammen med sine to venner stiftede virksomheden, ned-

fældede han i en lille notesbog en række mål.

»Kigger jeg i notesbogen, som stadig ligger derhjemme, er vi faktisk et år foran planen. Jeg har altid haft høje målsætninger. Har man det, kan det godt være, at man ikke når dem alle, men når man de fleste, er man kommet langt,« siger Kasper Ulrich.

Profilannonce



Hvad skal jeg forbrede mig på?

- ▶ Time-management: Bliv god til at styre din tid, så du har succes som et familiemenneske og socialt menneske!
- ▶ Tilegne dig, og træne ledelseskraft
- ▶ Spare en "god slat" penge sammen, hvad er et passende niveau? 200.000 kr? 750.000 kr?
- ▶ Brug og udvikle din viden og uddannelse
- ▶ Skaffe dig dokumentation for, - at du kan skabe resultater, - at du kan lede medarbejdere, - og håndtere stress og tænke klart, når der er "tryk på".



*Hvad er den mest glemte ting når man er færdig uddannet AØ? **Kun 24 timer!***



Hvordan træner man ledelsekraft?



Ledelseskraft? *Hvad kendetegner ledere som lykkes?*

To typer lederadfærd som bærer folk frem i karrieren.

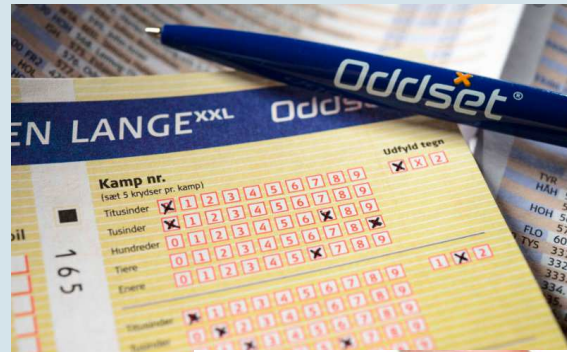
1. Handler om at have gennemslagskraft, eksekvere, være udadvendt, innovativ, modig og tør tale sin sag.
2. Handler om sociale egenskaber, om at være imødekommende, lyttende, god til at samarbejde, og til at sættes sig ind i, hvordan andre tænker og føler.

syv kompetence, som springer i øjnene, hos de ekstraordinært dygtige ledere:

1. Økonomisk opfindsomhed
2. Strategisk zoom, kan skifte perspektiv imellem detalje, overblik og fremsyn
3. Individuel indlevelse – har blik for det individuelle menneske
4. Præstationsorienteret passion – stræber energisk og udholdende imod stadig højere mål
5. Mangfoldig mobilisering – skaber værdiskabende relationer til en bred kreds af interessenter
6. Konstruktiv konfronterende – dvs. udfordrer, afklarer, og bilægger uenigheder
7. Afklaret autoritet, - er tydelig om og tro imod sine værdier.



Opsparing, hvordan?, hvor meget?





Brug og udvikle din viden;

Spor som sjældent bruges, gror til og er svære at finde.

"Use it, or lose it" den ene kommer af sig selv....



**Dit CV fortæller at du kan;
Skabe resultater,
Ledelse af medarbejdere,
Holde hovedet koldt!**

Den gode rekrutteringssamtale

- Stillingsbeskrivelse med opgaver og ansvarsområder i et forløb over tid
- Hvem skal du løse opgaverne sammen med?
- Hvad du vil få indsigt i?
- Hvad du vil få efteruddannelse om?
- Hvad vil du få lov til at øve af lederkompetencer?
- Klare aftaler om arbejdstider, behov, fleksibilitet og weekendvagt, så du kan leve et ungt liv, der handler om andet end landbrug
- Den løn i sammen aftaler rimelig for stillingen.....



I. Hvilke knapper har du at skrue på ?

Stil spørgsmål, om der er mulighed for indsigt i

- Deltage under rådgiver besøg?
- Se alle Produktionsnøgletal, og diskutere dem med chef og kollegaer?
- Få indsigt i baggrunden for strategisk eller taktisk beslutning?
- Være med i relevante ERFA eller netværksgrupper? Betaling og tid?
- Kursus du ønsker til din efteruddannelse?



II. Hvilke knapper har du at skrue på ?

- Være med til at drøfte arbejdsplaner, før de er besluttet?
- Lede tavlemøder med Weekplanner?
- Lede tavlemøde med Målstyrring og Forbedringstavlen?
- Gennemføre medarbejder samtaler med de andre medarbejdere?
- Indsigt i økonomisk topline?
- Kapacitetsomkostninger (vedligehold, Løn, Energi)?

Kan man spørge om for meget?! Du får næppe mindre end du har...



Hvad kender tegner dem der når i mål?

- De træner og træner og træner
- De har et CV som dokumenterer talenterne
- De har viden og praktisk erfaring inden for deres felt
- De har fokus og brænder vedholdent for at nå i mål
- De er tålmodige – flere år i samme job
- Og de har robuste personlige kompetencer



Karsten Jensen, i Hemmet
– eks. på en som vil træne
sammen med dig....





Karriererådgivning eller Etableringsrådgivning

<https://www.sagro.dk/raadgivning/oekonomi-strategi/etableringsraadgivning>

Morten Dahl Thomsen	Jens Kock	Carsten Nim Petersen	Bo Kær
96 29 68 50	76602371	76602370	76602177

