

Produktionsledernes Karrieredag

Program 11. november 2020

8.30-9.00 Ankomst og kaffe med brød

9.00-9.20 Velkomst v. Bjarke Poulsen, SAGRO
og formand Niels Skovgaard, LandboUngdom

9.20-9.40 Din karriereplan – hvilke ambitioner har du
og hvordan når du dine mål?
v. Bo Kær, SAGRO

9.40-10.05 Min vej til selvstændig landmand
v. Jonas Ellitsgaard Jensen

10.05-10.25 Mine erfaringer med karriereplanlægning
v. Morten Jensen

10.25-10.35 Kaffepause

10.35-10.55 Min karriereplan tog en ny drejning
v. Lise-Lotte Hjort Laursen

10.55-11.40 Workshop i grupper

11.40-12.00 Min karriere i landbruget
v. Peter Jørgen Kock

12.00-12.40 Frokost

12.40-13.20 Karriere i en international
landbrugsvirksomhed
v. Torben Nielsen, Goodvalley og en ung ansat i Goodvalley

13.20-13.40 Hvordan skiller jeg mig ud på Jobstafet.dk
v. Christina L. Bentzen, LandboUngdom Rekruttering

13.40-14.15 Workshop i grupper

14.15-14.45 Kaffepause

14.45-15.45 Sæt et mål og nå det – hvordan?
v. Arne Nielsson

15.45-15.50 Evaluering og tak for i dag

Temadagen er arrangeret af



LandboUngdom
LANDBOUNGDOM.DK



Pimp din karriere



Din karriereplan – hvilken ambitioner har du, og
hvordan når du dine mål?

Bo Kær Pedersen, HR- & Ledelsesrådgivning

Ingen karriereplan – hvad ender du op med?

**Pimp
din
karriere**



Karriereplan er aktivt at vælge en
succes!

**Pimp
din
karriere**



Er det umuligt at blive selvstændig landmand?
NEJ! Men





Du skal måske ikke følge den klassiske rute.....?!
Skarp på målet, og vedholdenhed – spil sammen
med nogle som kan hjælpe dig!



Du skal måske turde noget utraditionelt, for at nå dine mål?

Til den studerende produktionsleder....

*Det som du arbejder med at tilegne dig nu,
dag efter dag på skolen, kan forsvinde.....*



**Hjernen er i konstant forandring,
særligt når den bliver brugt**



A photograph of a brown horse grazing in a vast, green field. In the background, there are rolling hills under a clear sky. The image has a white border with a green corner in the top right.

Pimp din karriere

Spør som sjældent bruges, gror til og er svære at finde.
"Use it, or lose it" den ene kommer af sig selv....

Hvordan træner du ledelseskraft?





**Der findes to typer
rekrutteringssamtaler**



Den dårlige rekrutteringssamtale

- De opgaver landmanden ønsker løst
- Den løn du ønsker
- Lidt om arbejdstider og weekendvagt



Den gode rekrutteringssamtale

- Stillingsbeskrivelse med opgaver og ansvarsområder i et forløb over tid
- Hvem skal du løse opgaverne sammen med?
- Hvad du vil få indsigt i?
- Hvad du vil få efteruddannelse om?
- Hvad vil du få lov til at øve af lederkompetencer?
- Klare aftaler om arbejdstider, behov, fleksibilitet og weekendvagt, så du kan leve et ungt liv, der handler om andet end landbrug
- Den løn i sammen aftaler rimelig for stillingen.....



I. Hvilke knapper har du at skrue på ?

Stil spørgsmål, om der er mulighed for indsigt i

- Deltage under rådgiver besøg?
- Se alle Produktionsnøgletal, og diskutere dem med chef og kollegaer?
- Få indsigt i baggrunden for strategisk eller taktisk beslutning?
- Være med i relevante ERFA eller netværksgrupper? Betaling og tid?
- Kursus du ønsker til din efteruddannelse?



II. Hvilke knapper har du at skrue på ?

- Være med til at drøfte arbejdsplaner, før de er besluttet?
- Lede tavlemøder med Weekplanner?
- Lede tavlemøde med Målstyrring og Forbedringstavlen?
- Gennemføre medarbejder samtaler med de andre medarbejdere?
- Indsigt i økonomisk topline?
- Kapacitetsomkostninger (vedligehold, Løn, Energi)?

Kan man spørge om for meget?!

Nej, for du får næppe få mindre end du har...



Karsten Jensen, i Hemmet
– eks. på en som vil træne
sammen med dig....





Planer holder
aldrig 100 %
- du skal kunne
tåle bump på vejen
og måske et
styrt.....



Hvad kender tegner dem der når i mål?

- De træner og træner og træner
- De har et CV som bekræfter det man kan
- De har praktisk erfaring inden for deres felt
- De har fokus og brænder vedholdent for at nå i mål
- De er tålmodige – flere år i samme job
- Og de har robuste personlige kompetencer