

Vækstfonden - Realkredit - Pengeinstitutter - Sælgerpantebreve

Crowdfunding - Pensionselskaber - Investorer

Klar til at møde långivere og investorer.





# Hvis nu du var långiver eller investor

- Hvem vil du låne penge ?
- Hvad vil du kræve for at træffe beslutningen ?
- Er der noget der vil gøre dig tryk ?
- Er der noget der vil gøre dig usikker ?

## Finansiering bygger grundlæggende på:

En långivers vurdering af en persons/virksomheds

**evne og vilje**

til at forrente og tilbagebetale et lån

projektet - omverdenen - personen

# Hvad kan vi lære



- **Stærk "pitch"**
- **Vi investerer i mennesker**

# Pitch/Strategi

Hvorfor er jeg /vil jeg være landmand ?  
(mission)

Hvad går jeg ikke på kompromis med ?  
(værdier)

Hvor vil jeg hen og hvad vil jeg kendes for ?  
(vision)

Hvad er succes for mig og hvordan måler  
jeg det ? (mål)

Hvordan kommer jeg i mål ?  
(Strategiske initiativer)



# Strategi

Din strategi, er din plan eller metode for at opnå en ønsket fremtid.

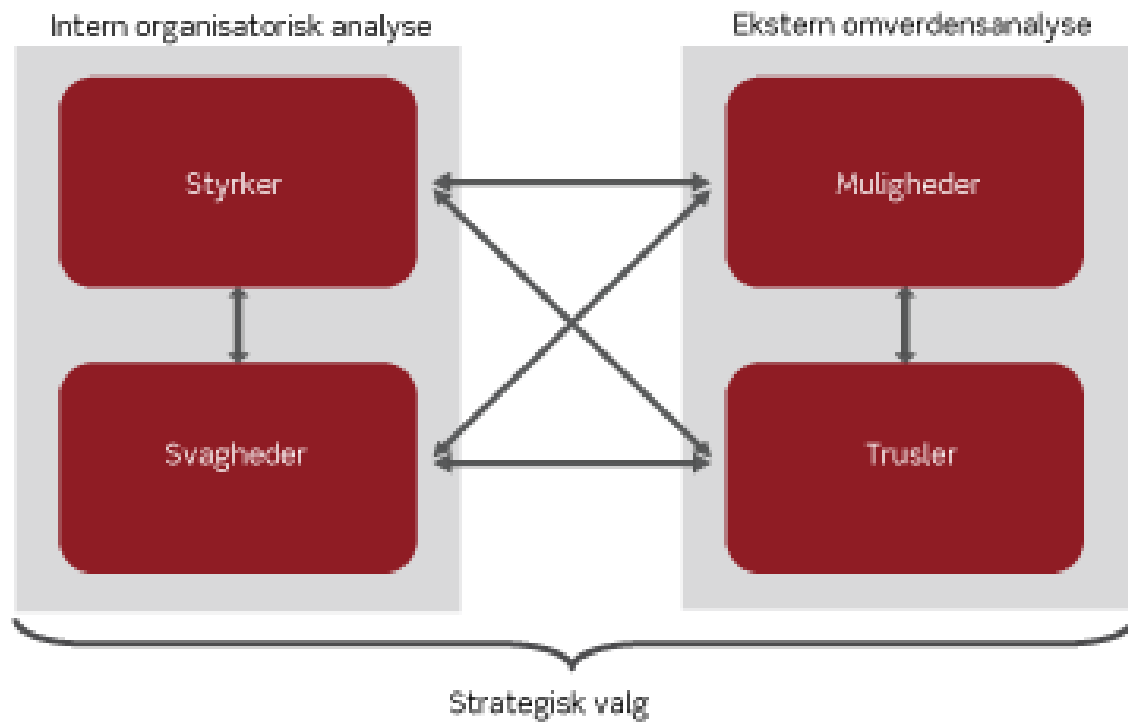


# Værdigrundlag – find dine vigtigste værdier

- En stor produktion
- Høje udbytter
- Et godt økonomisk resultat
- Tid til at holde fri
- Eksperimentere med nye muligheder/ produktionsformer
- Gode arbejdsforhold og lærerigt arbejdsmiljø for medarbejderne
- Økonomisk uafhængighed
- Et godt image – anseelse blandt naboer og nærmiljø
- Et arbejdsliv med stor kontakt til familien
- Problemfrit generationsskifte/ejerskifte
- Vækst og opkøb



# SWOT





# Når strategi/plan/budget fremlægges



Vis at man er virksomhedsejer

- Der afholdes møde med ejeren/chefen/CEO og ikke driftschefen eller bestyrelsesformanden.
- Vis at det er virksomhedens plan og virksomhedens tal og ikke en rådgivers.

## Hvad kan vi lære



- Stærk "pitch "
- **Kend dine tal**

## Budgetmateriale

Gennemarbejdet beslutningsmateriale er vigtigt. Stor vægt på forudsætningerne.

Analytisk tilgang omkring:

- Likviditet fra drift, så enhver kan svare sit...
- Styr på produktionsmæssige og driftsmæssige nøgletal
- Realistisk tilgang til reinvesteringsbehovet i virksomheden
- Stresstest renten

Og igen, vis det er virksomhedens tal.



## Rente pct.



Senest opdateret den: 21-06-2021

# Hvad kan vi lære



- Stærk "pitch"
- Kend dine tal
- **Rigtig prisfastsættelse**

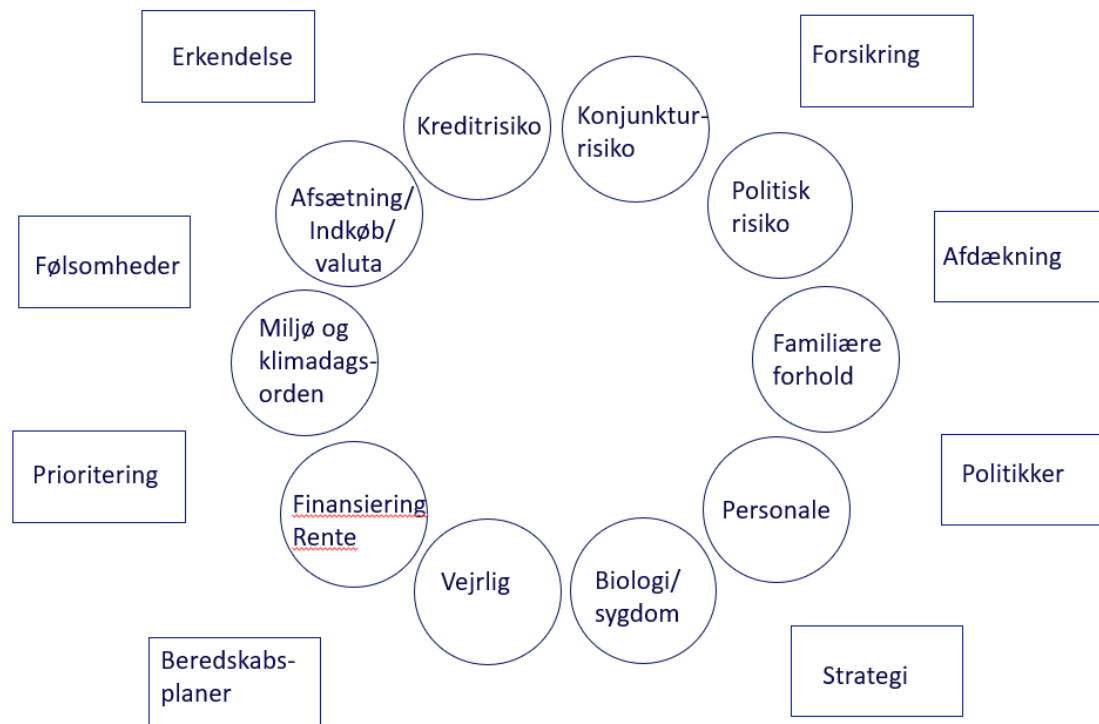
## Risici

Hvordan arbejdes med de risici, der er i virksomheden.

Hvordan håndterer vi risici i forhold til långiver og investor.

Långiver og investor ved godt der er en risiko

# Risici



Vejsidebomber  
Internt i virksomheden

# Risikofaktorer

- set med bankens øjne

## De gamle travere – f.eks.



Virksomhedslederevner



Effektivitet



Sygdomsudbrud



Prisudsving – Volatilitet



Finansiell robusthed



Miljølovgivning



Anden lovregulering



Rente



## ”Nye” Risikofaktorer



### Klima

- Klimaforandringer
- Klimadagsorden



### Bærdygtighed

- Forbrugerholdninger (trends)
- Ressourceforbrug/miljøpåvirkninger
- Etik



### Governance (større og større bedrifter)

- Ejerstrategi (ejerskifte)
- Forretningsstrategi (lønsomhed)
- Risikostyring



## ESG      Environmental, Social and Governance

- Miljømæssige forhold
- Sociale forhold
- God selskabsledelse

Investorer og finansieringskilder kommer til at anvende det mere og mere i beslutningsprocessen for at opnå større indblik i de risici og muligheder der findes i virksomheden.

## Miljømæssige forhold

CO2 udledning – Energieffektivitet – Affaldshåndtering - Vand og luftforurening - Ressourceforbrug

Udledning af næringsstoffer/pesticider

Biodiversitet

Brug af antibiotika

Gyllehåndtering

Dødelighed

Energieffektivitet i stalden

Energieffektivitet på marken

Fodereffektivitet

Brug af plastic

## Sociale forhold og god selskabsledelse

Databeskyttelse – Arbejdsforhold - Diversitet og mangfoldighed - Uddannelse og træning

Ledelsesforhold –Lønstruktur-Antikorruption-Aktionærrettigheder-Rapportering

Tager ansvar for jobmarkedet

Engagerer sig i livet på landet

Kommunikere aktivt og åbent

Trivsel i jobbet

Kompetenceudvikling

Løn- og ferieforhold

Pension

Har systemer der håndterer medarbejderklager, arbejdsretskrænkelser og konflikter. Overvåg og sikrer overholdelse af arbejdsmarkeds-lovgivning

Har politikker om sundhed og sikkerhed

# Opsummering

- Realistisk værdi for jord og bygningsmasse
  - Professionel virksomhedsledelse
  - Høj faglighed
  - Robust/bæredygtig/fremtidssikret forretningsmodel
  - Tydelig virksomhedsstrategi
  - Professionel ledelses- og økonomirapportering
  - Risikostyring
  - Forandringsparat
- 
- Og husk intet er stærkere end svageste led: projektet-omverdenen-personen
  - Søg erfaring, søg rådgivere, søg relationer, søg betroede at snakke med.