

Produktionsledernes Karrieredag

Program 5. marts 2019

- 8.30-9.00 Ankomst og kaffe med brød
- 9.00-9.20 Velkomst v. *Bjarke Poulsen, SAGRO*
og *Thorbjørn Kofoed, LandboUngdom*
- 9.20-9.40 Hvordan bruger du en karriereplan aktivt?
v. *Bo Kær, SAGRO*
- 9.40-10.05 Kaospilot - Min vej til selvstændig landmand
v. *driftsleder Karsten Schmidt*
- 10.05-10.30 Min karriere i landbruget
v. *driftsleder Mads E. Mortensen*
- 10.30-10.40 Kaffepause
- 10.40-11.00 Min karriereplan tog en ny drejning
v. *Katrine Christensen*
- 11.00-11.45 Workshop i grupper
- 11.45-12.05 Karriere i en international landbrugs-
virksomhed v. *Torben Nielsen, Goodvalley*
- 12.05-12.45 Frokost
- 12.45-13.00 Mine erfaringer med karriereplanlægning
v. *Frederik Jensen*

- 13.00-13.20 Hvordan gør jeg mig lækker på Jobstafet.dk
v. *Christina L. Bentzen, LandboUngdom Rekruttering*
- 13.20-14.00 Gruppearbejde
- 14.00-14.30 Kaffepause
- 14.30 -14.45 Opsamling på dagen
- 14.45-15.45 Hvordan sætter man sig et mål og når det?
v. *Arne Nielsson, OL-guldmedaljevinder*
- 15.45-15.50 Evaluering og tak for i dag

Temadagen er arrangeret af



Pimp din karriere

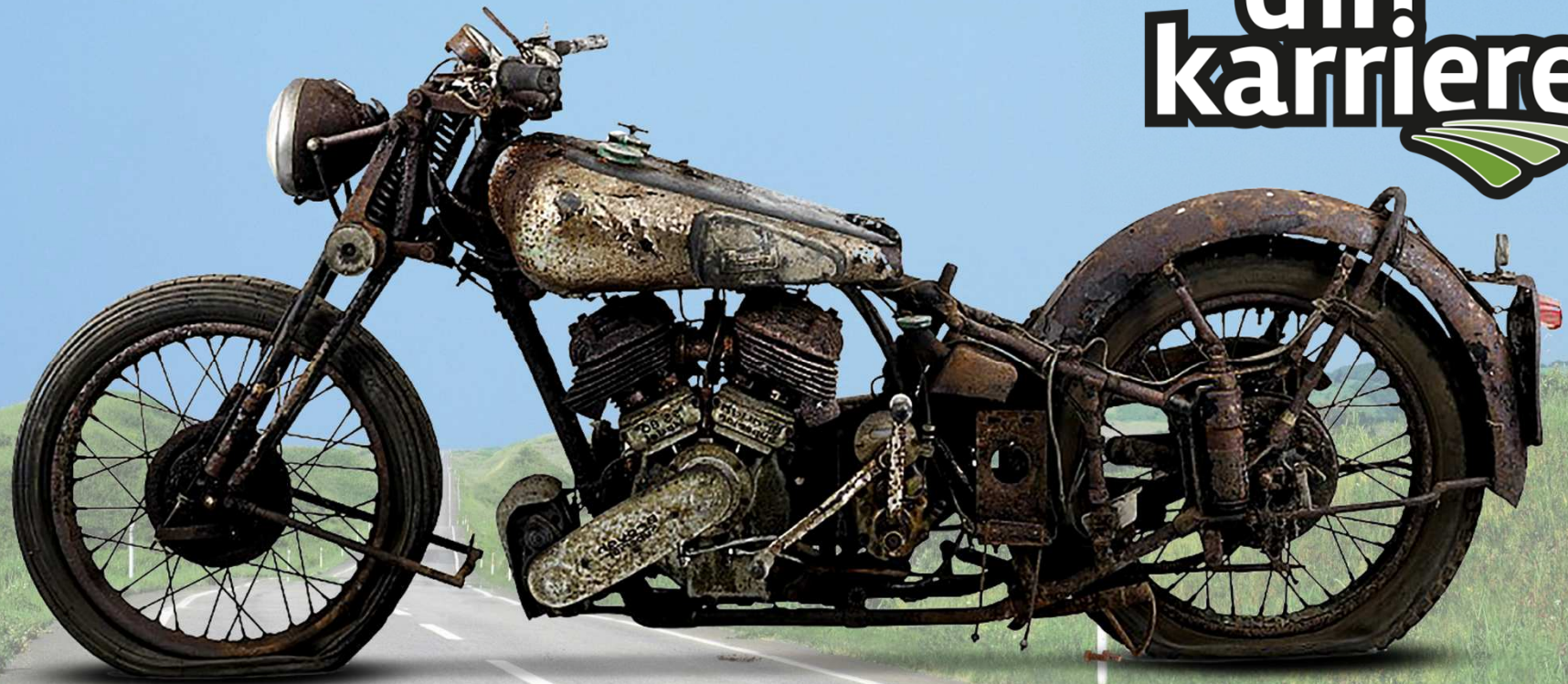


Hvordan bruger du en karriereplan aktivt?

Bo Kær Pedersen, HR- & Ledelsesrådgivning

Ingen karriereplan – hvad ender du op med?

**Pimp
din
karriere**



Karriereplan er aktivt at vælge en
succes!

**Pimp
din
karriere**



Hvorfor karriereplan? En case



Sæt mål for dit arbejdsliv
Tro på det – kæmp for det
Sikre kursen i arbejdslivet
Opnå de rette kompetencer – husk også de personlige
Nå i mål med det man drømmer om.....

Er det umuligt at blive selvstændig landmand?
NEJ! Men





Du skal måske ikke følge den klassiske rute.....?!
Skarp på målet, og vedholdenhed – spille sammen
med nogle som kan hjælpe klæde dig på!



Hvordan klæder du dig til at nå dine mål?



Planen holder aldrig 100 % - du skal kunne tåle bump på vejen og måske et styrt

Måske går en ansættelse ikke som håbet, måske mister du dit job 'i utide'.

Måske opstår der nye spændende muligheder, udland, job i en anden branche osv.

Du skal kunne tåle at blive slået ud af kurs uden du taber målet af sigte.



**Der findes to typer
rekrutteringssamtaler**



Den dårlige rekrutteringssamtale

- De opgaver landmanden ønsker løst
- Den løn du ønsker
- Lidt om arbejdstider og weekendvagt



Den gode rekrutteringssamtale

- Stillingsbeskrivelse med opgaver og ansvarsområder i et forløb over tid
- Hvem skal du løse opgaverne sammen med?
- Hvad du vil få indsigt i?
- Hvad du vil få efteruddannelse om?
- Hvad vil du få lov til at øve af lederkompetencer?
- Klare aftaler om arbejdstider, behov, fleksibilitet og weekendvagt, så du kan leve et ungt liv, der handler om andet end landbrug
- Den løn i sammen aftaler rimelig for stillingen.....



"Et spadestik dybere", Hvad spørg du om?

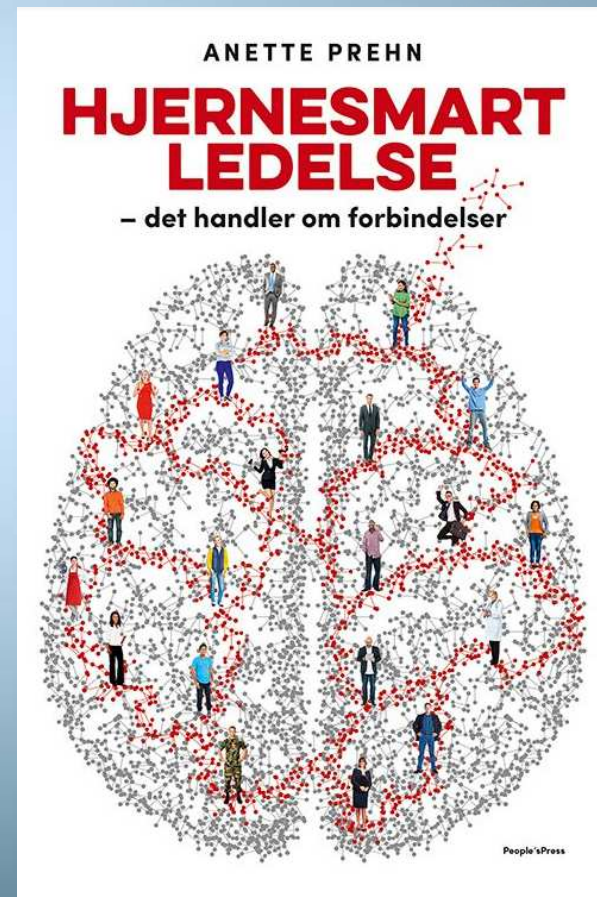
Stil spørgsmål, om der er mulighed for indsigt i

- Deltage under rådgiver besøg?
- Se alle Produktionsnøgletal, og diskutere dem med chef og kollegaer?
- Få indsigt i baggrunden for strategisk eller taktisk beslutning?
- Være med i relevante ERFA eller netværksgrupper?
- Betaling og tid?
- Kursus du ønsker til din efteruddannelse?
- Være med til at drøfte arbejdsplaner, før de er besluttet?
- Lede tavlemøder med Weekplanner?
- Lede tavlemøde med Målstyrring og Forbedringstavlen?
- Gennemføre medarbejder samtaler med de andre medarbejdere?
- Indsigt i økonomisk topline?
- Kapacitetsomkostninger (vedligehold, Løn, Energi)?

Kan man spørge om for meget?! Du får næppe mindre...



Hjernen er i konstant forandring,
særligt når den bliver brugt





Pimp din karriere

Spør som sjældent bruges, gror til og er svære at finde.
"Use it, or lose it" den ene kommer af sig selv....

Tidsfaktoren?

Arbejdsgiveren ønsker en leder eller mellemlider som bliver flere år i stillingen.

Du som leder under karriereudvikling, står dig godt ved at være det samme sted i flere år, hvor du beviser at du kan - **tage ansvar**,
- **skabe resultater** og - **lede andre medarbejdere**.





Hvad kender tegner dem der når i mål?

- De træner og træner og træner
- De har et CV som bekræfter det man kan
- De har praktisk erfaring inden for deres felt
- De har fokus og brænder vedholdent for at nå i mål
- De er tålmodige – flere år i samme job
- Og de har robuste personlige kompetencer