



Personlig forberedelse før etablering som selvstændig landmand, *HVORDAN?*

Bo Kær Pedersen, Ledelsesrådgivning

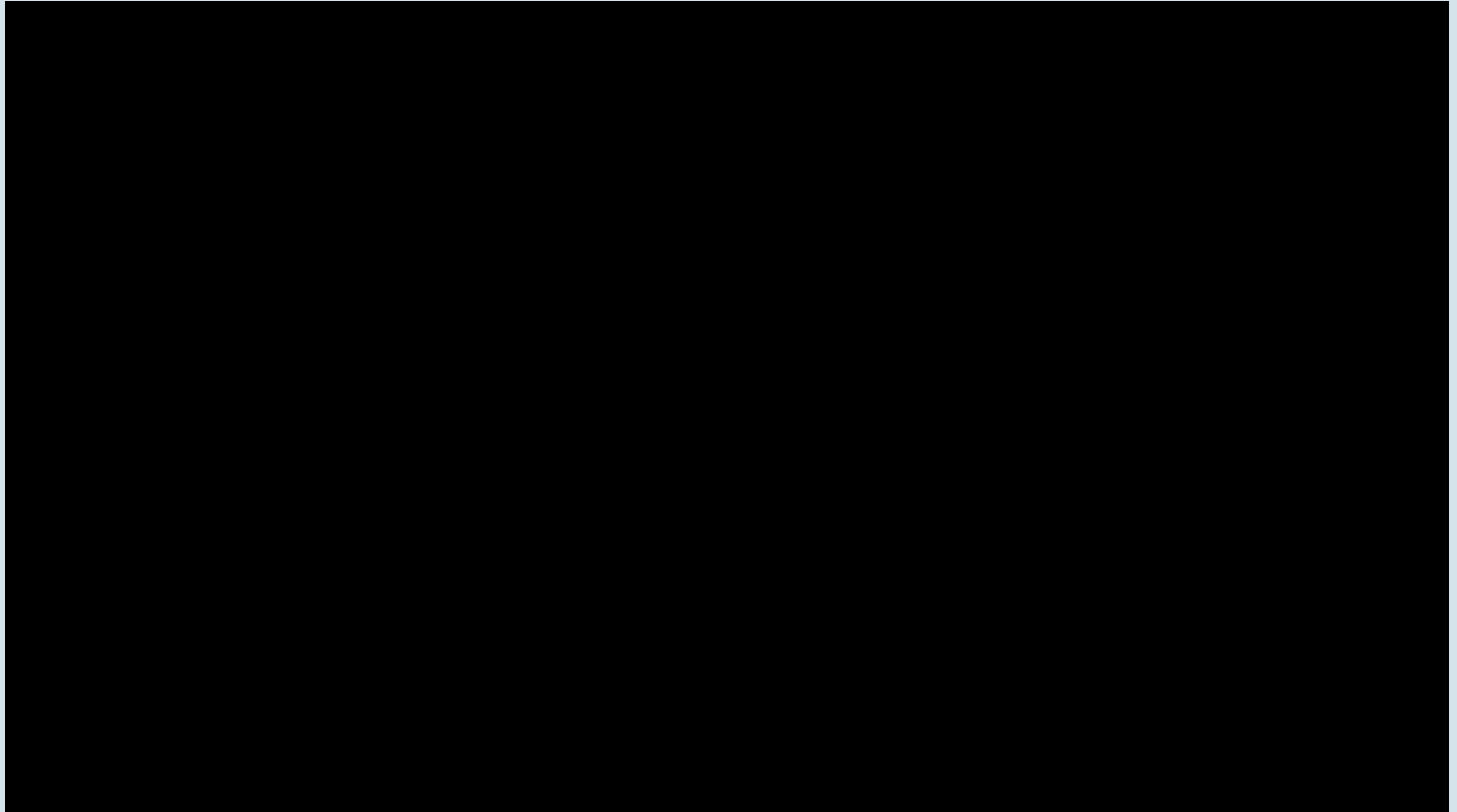
Kørselsvejledning til at blive selvstændig landmand? NEJ! Men





Du skal måske ikke følge den klassiske rute.....?!
Derfor skal du være skarp på målet, - være stærk og
veltrænet, - vise udholdenhed, og dokumentere dine
resultater forhånd , så dine ”sponsorer” tror på dig!

Før etablering som selvstændig landmand; *Noter syv vigtige budskaber du ser i filmen*

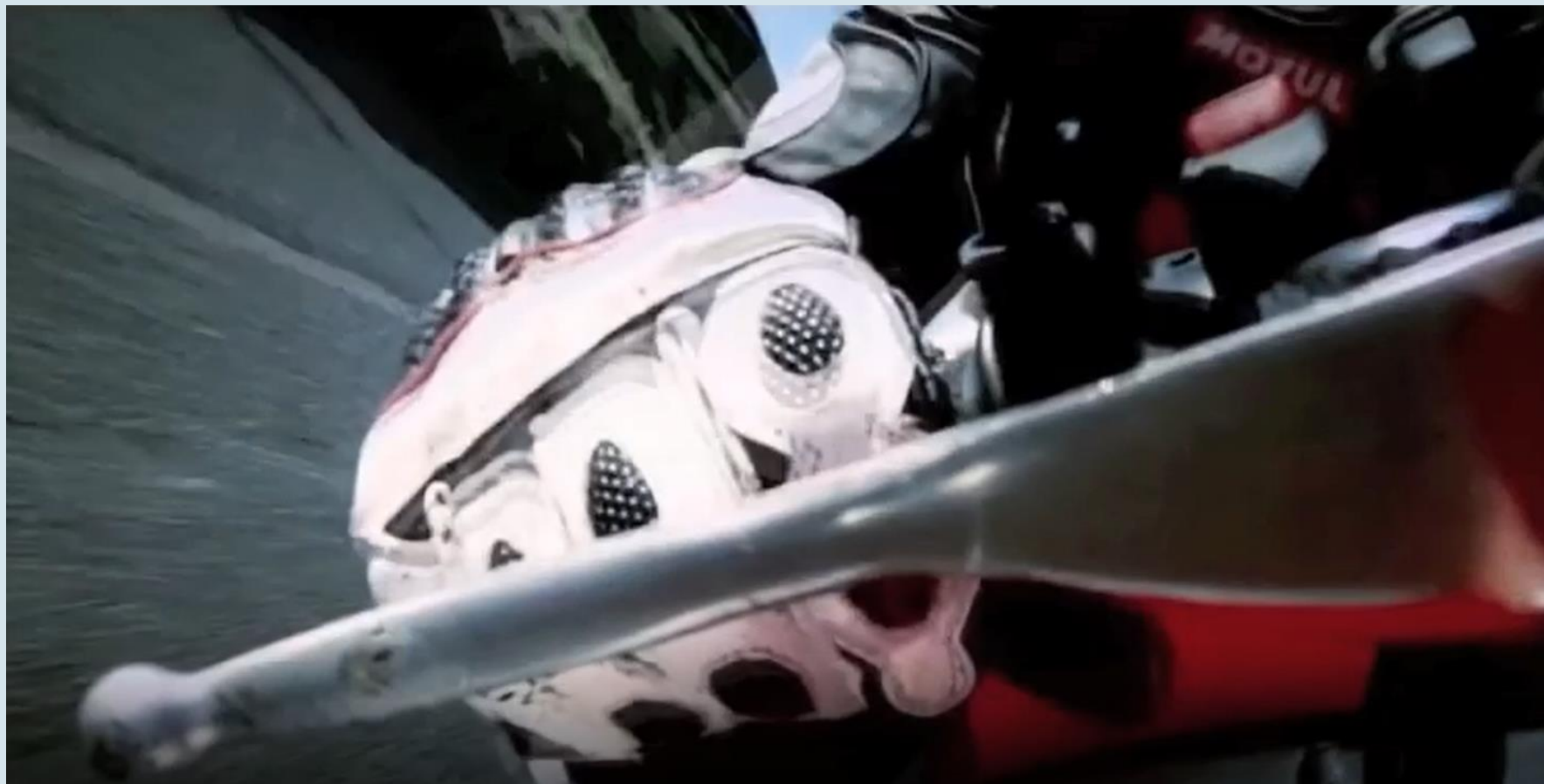


1. Talent – veltrænet talent. Ryster du på hånden dør du. Hvad er "ryste på hånden"?

Træne for lidt, tvivle på sig selv, bruge sin tid forkert



2. Udstyret i orden....traktor eller regnearket? CV og uddannelsesbeviser



3. Optimere din business helt ud til kanten af de hvide streger



4. Bevare roen når der er en overraskelse bag en bakketop



5. De små bump på vejen ...? Dem skal man kunne gøre til sjove udfordringer



6. Du skal gøre det sammen med nogle, som brænder for at gøre dig til en succes!



7. Personlige kompetencer; Du skal kunne tåle stå alene – det er dig som er kernen i projekt selvstændig landmand, - Dit drive, – dit talent, – din tålmodighed og udholdenhed, som bærer det hele.



Vedligeholder du ikke din faglighed og plejer dine kompetencer – hvad ender du så op med?

Pimp
din
karriere



....Din kompetencer skal vedligeholdes og der skal bygges til og udskiftes, i takt der opstår ny faglig viden. Og den økonomisk indsigt skal trænes og fornyes med tidens vilkår.

**Pimp
din
karriere**



Viden til handling – vedligehold og udvikling

Der er forskel på paratviden og forståelse – kursus gør forskel.

Læringsmetode til forståelse – sammen med andre ligestillede profiler



Forside / Kongresser

STRATEGI, LEDELSE OG KONGRESSER OG KONFERENCER

Akademifag: Det strategiske lederskab, Hobro
Startdato: 3. januar 2019

Vores kongresser og konferencer er årlige samlingspunkter for blandt andre landmænd, forskere, beslutningstagere og interesseorganisationer.

Her har du adgang til de skarpeste analyser, den nyeste viden fra både forskning og rådgivning, og et givende og stort netværk, inden for netop det felt, der interesserer dig. Vi kigger også nærmere på både nationale og internationale tendenser og hjælper dig med at bevare overblikket i junglen af informationer.



FORSIDE UDDANNELSER INTERNATIONALE

+ EGNE KURSER

+ UDLICITEREDE KURSER

+ UDLICITERINGSAFTALER

+ INFO - ONLINE HJÆLP TIL TILMELD

+ TILSKUD

+ PROCEDURE FOR TILSYN

+ UDDANNELSESMÅL

+ KVALITET AMU

+ GENERELT

+ UDBUDSPOLITIK

ØKONOMI, SKAT OG JURA

Akademifag: Moms og afgiftsret - Billund
Startdato: 26. oktober 2018

Årsregnskabsloven – seneste ændringer og fokuspunkter
Startdato: 24. oktober 2019

Assistance – det gode valg?
Startdato: 2. december 2019

Fokus på regnskab og revision
Startdato: 13. november 2019

Selskabseksperten
Startdato: 1. maj 2019

Specialist i arbejdsret
Startdato: 13. marts 2019

Traineeuddannelse
Startdato: 12. marts 2019



Strategi, udvikling og ledelse

SEGES

MENU SØG



DIGITALE KURSER

Kurser og uddannelser der passer ind i din hverdag



Hvor det passer dig



Når det passer dig

7 jun

SE ALLE

19 mar

19.03.2019: Soseminar

På so-seminaret bliver du og dine medarbejdere opdateret med

... Læs mere

10 apr

10.04.2019: Fodringsseminar 2019

Reserver allerede nu datoen til Fodringsseminar 2019.

... Læs mere

13 jun

13.06.19: Grovfoderekursus 2019

Grovfoderekursionen er i Sydjylland i år. Program følger.

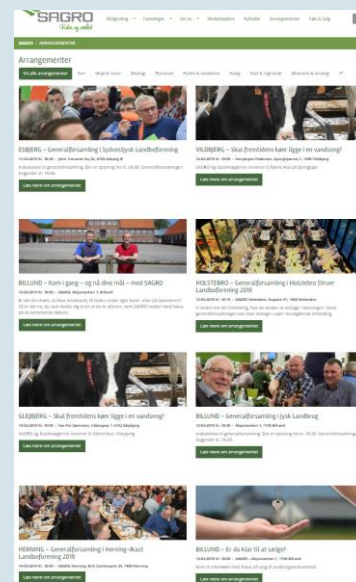
... Læs mere

7 jun

17.-18.06.2019: Zero Zinc Summit 2019

Zero use of zinc in EU pig production by 2022. What can we

... Læs mere



A close-up photograph of two hands shaking in a firm grip. The hand on the left is darker-skinned, and the hand on the right is lighter-skinned. The person on the right is wearing a light blue button-down shirt. The background is blurred, showing an indoor setting with a wooden wall and a green plant in the upper right corner.

**Der findes to typer
rekrutteringssamtaler**



Den dårlige rekrutteringssamtale

- De opgaver landmanden ønsker løst
- Den løn du ønsker
- Lidt om arbejdstider og weekendvagt



Den gode rekrutteringssamtale



- Stillingsbeskrivelse med opgaver og ansvarsområder i et forløb over tid
- Hvem skal du løse opgaverne sammen med?
- Hvad du vil få indsigt i?
- Hvad du vil få efteruddannelse om?
- Hvad vil du få lov til at øve af lederkompetencer?
- Klare aftaler om arbejdstider, behov, fleksibilitet og weekendvagt, så du kan leve et ungt liv, der handler om andet end landbrug
- Den løn i sammen aftaler rimelig for stillingen.....



"Et spadestik dybere", Hvad spørg du om?

Stil spørgsmål, om der er mulighed for indsigt i

- Deltage under rådgiver besøg?
- Se alle Produktionsnøgletal, og diskutere dem med chef, rådgiver og kollegaer? Stil spørgsmål til den økonomisk betydning? (konsulent opl)
- Få indsigt i baggrunden for strategisk eller taktisk beslutning?
- Være med i relevante ERFA eller netværksgrupper?
- Kursus du ønsker til din efteruddannelse? (kende dine behov)
- Afholder mester betaling og tid til det?
- Være med til at drøfte arbejdsplaner, før de er besluttet?
- Lede tavlemøder med Weekplanner, - aftale med medarbejderne?
- Arbejde med Målstyring og Forbedringskultur? (via Tavlemøde)
- Gennemføre medarbejder samtaler med de andre medarbejdere?
- Indsigt i økonomisk topline?
- Indsigt i kapacitetsomkostninger (vedligehold, Løn, Energi)?

Kan man spørge om for meget?! Du får næppe mindre...



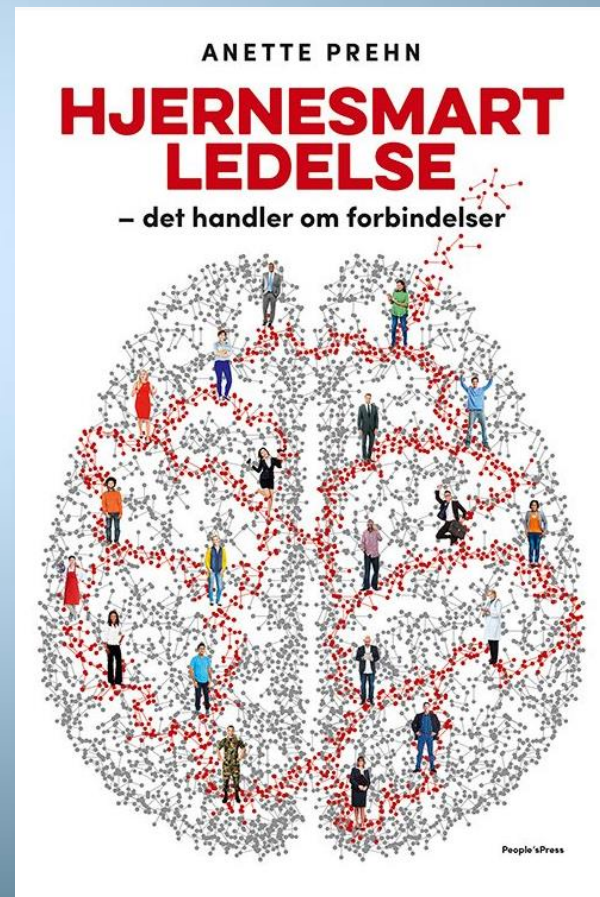
Tidsfaktoren, et fælles mål!

Arbejdsgiveren ønsker en leder eller mellemlider som bliver flere år i stillingen.

Du som leder under karriereudvikling, står dig godt ved at være det samme sted i flere år, hvor du beviser at du kan - **tage ansvar**,
- **skabe resultater** og - **lede andre medarbejdere**.



Hjernen er i konstant forandring,
særligt når den bliver brugt





**Pimp
din
karriere**

**Spor som sjældent bruges, gror til og er svære at finde.
"Use it, or lose it" den ene kommer af sig selv....**



Hvad kendetegner dem der når i mål?

- **De træner målrettet**
- **De skaber sig et CV som viser man kan tage ansvar, skabe resultater og har lederevner**
- **De opnår praktisk erfaring inden for deres felt**
- **De har fokus og brænder vedholdent for at nå i mål**
- **De er tålmodige – været flere år i betydnende job**
- **Og de har robuste personlige kompetencer - ro, tro og optimisme**



Planen holder aldrig 100 % - du skal kunne tåle bump på vejen og måske et styrt

Måske går en ansættelse ikke som håbet, måske mister du dit job 'i utide'.

Måske opstår der nye spændende muligheder, etablering i udland, direktør job osv.

Du skal kunne tåle at blive slået ud af kurs uden du taber målet af sigte.