



Den nye ferielov

9. oktober 2019

v. Løn- og HR rådgiver Linda S. Hede



Kontaktoplysninger

- ▶ Linda S. Hede
 - ▶ Direkte telefonnummer: 9629 6678
 - ▶ Mobilnummer: 2046 5140
 - ▶ Mailadresse: lsh@sagro.dk

Hvorfor ny ferielov?

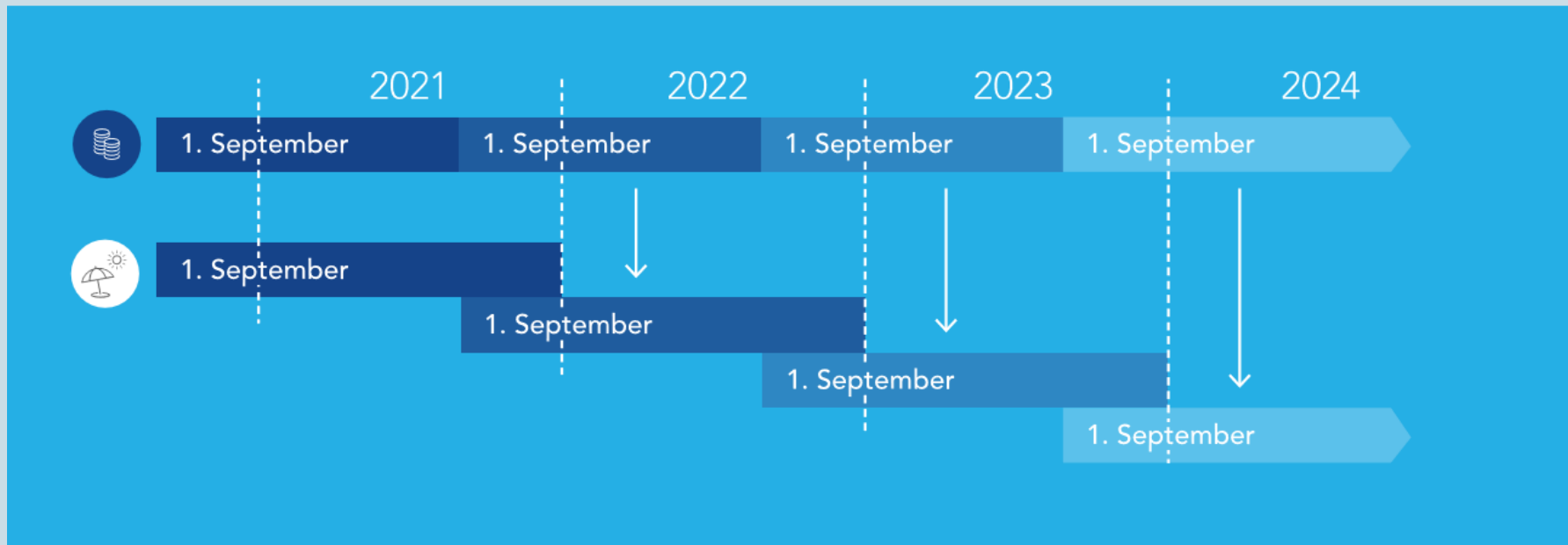
▶ Kritik af det danske feriesystem

- ▶ I 2014 rettede EU-kommissionen kritik mod det danske feriesystem.
 - ▶ Kommissionen vurderede, at ferieloven er i strid med arbejdstidsdirektivets regler om rett til 4 ugers betalt ferie grundet vores optjeningsprincip.
 - ▶ Særligt nye på arbejdsmarkedet bliver ramt af den nugældende ordning.
- ▶ Ferielovsudvalget blev nedsat i august 2015 og fik til opgave at komme med et forslag til en ny ferielov.
 - ▶ Lovforslag fremsat i december 2017 og vedtaget den 25. januar 2018.
- ▶ Visse dele af loven har virkning fra den 1. september 2019.
- ▶ Loven i sin helhed træder i kraft den 1. september 2020.

Ferieloven

- ▶ Nuværende Ferielov:
 - ▶ Optjeningsperioden = kalenderåret
 - ▶ Ferieåret = 1/5 – 30/4
- ▶ Ny ferielov 1. september 2020:
 - ▶ Optjeningsåret = 1/9 – 31/8
 - ▶ Ferieåret = 1/9 – 31/12 (16 måneder)





Alt er som det plejer

▶ **Optjening**

- ▶ Der optjenes fortsat 2,08 dages betalt ferie per måneds ansættelse; dvs. 5 ugers ferie over et helt år.

▶ **Betaling**

- ▶ Der optjenes enten ferie med løn og ferietillæg eller feriegodtgørelse 12,5 %.

▶ **Hovedferie og restferie**

- ▶ Der er fortsat årligt ret til 3 ugers hovedferie i sammenhæng i perioden 1. maj til 30. september samt 2 ugers restferie.
- ▶ I planteavlsbedrifter ret til 2 ugers hovedferie i sammenhæng i perioden 1. maj til 31. oktober.
- ▶ Hovedferie skal varsles med 3 måneders varsel og restferie med 1 måneds varsel.

▶ **Stadig muligt at overføre eller udbetale 5. ferieuge**

Grundlæggende

- ▶ 1. januar – 31. december 2018: 25 feriedage
 - ▶ Afholdes i perioden 1. maj 2019 – 30. april 2020
- ▶ 1. januar – 31. august 2019: 16,7 feriedag
 - ▶ Afholdes i perioden den 1. maj 2020 – 31. august 2020
- ▶ 1. september 2019– 31. august 2020: 25 feriedage
 - ▶ Indefryses
- ▶ 1. september 2020 og frem:
 - ▶ Den nye ferielov er fuld gældende - samtidighedsprincip



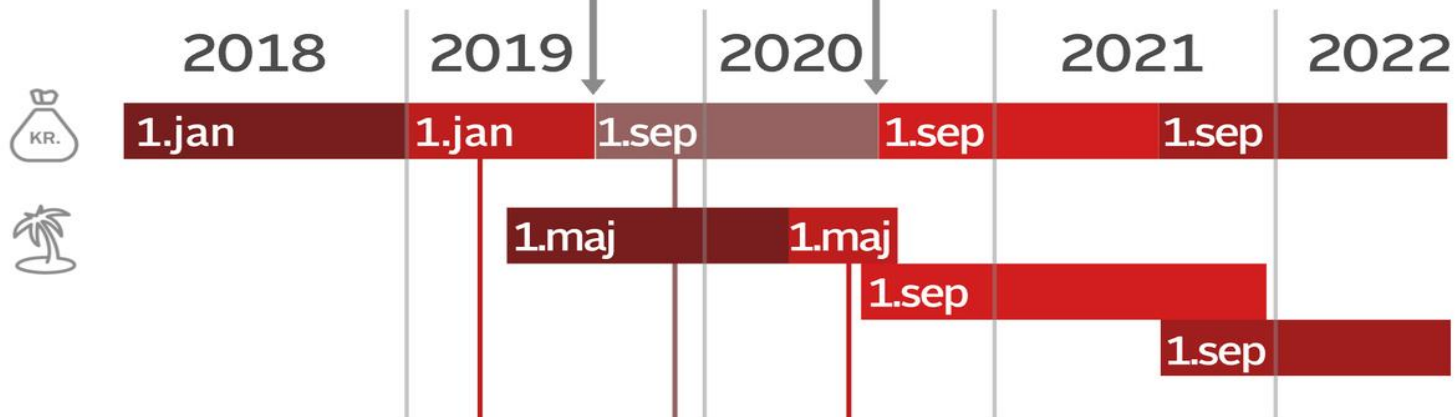
Du optjener ferie



Du kan holde ferie

Overgang

Ny ferieordning



Ferie optjenes fra 1. januar til 31. august 2019

Indefrysning af 25 feriedage

Afholdelse af ferie, der er optjent i perioden fra 1. januar til 31. august 2019

Hvad ændrer sig for mine medarbejdere?

- ▶ Medarbejderne kan fremover holde ferie i takt med, de optjener den.
- ▶ Desuden blive de feriepenge, de optjener i overgangsåret, til en opsparing hos den nye fond, Lønmodtagernes Feriemidler.

Hvorfor et overgangsår?

- ▶ Det er der, fordi alle lønmodtagere ellers ville have op til et års optjent ferie i overskud, når den nye ferielov træder i kraft.
- ▶ I stedet bliver lønmodtagerens optjente ferie for overgangsåret til en opsparing hos en ny fond, Lønmodtagernes Feriemidler.
- ▶ Det betyder, at I som arbejdsgivere undgår at betale dobbelt ferie i overgangsåret, og at lønmodtagerne stadig kan holde fem ugers betalt ferie, ligesom de plejer.

- ▶ Om ca. 60 år forventes den sidste lønmodtager at have fået sine indefrosne midler udbetalt fra Lønmodtagernes Feriemidler

Indberetning i overgangsåret

- ▶ Allerede i overgangsåret fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020 er der ændringer til, hvordan I skal indberette ferie. I den periode skal I nemlig indberette ferie for alle jeres medarbejdere – også for dem med løn under ferie. Samtidig er der nye regler for, om I skal indberette feriepenge før eller efter skat.

Indberetninger for overgangsåret direkte til Lønmodtagernes Feriemidler for



Medarbejder	Overenskomst	Modtager af indberetning	Feriepenge
Timelønnede og fratrådte funktionærer	Nej	FerieKonto	Efter skat
	Ja	Feriekasse (Feriepengeinfo)	Efter skat
	Ja	Feriepengeinfo	Før skat NYT
Funktionærer i fortsat ansættelse (for overgangsåret) NYT	Ja/nej	Lønmodtagernes Feriemidler NYT	Før skat NYT

Lønmodtagernes Feriemidler (LD)

▶ **Ferie bliver 'indefrosset'**

Ferie, der er optjent i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020, bliver 'indefrosset', så den hverken kan afholdes eller udbetales, før medarbejderen forlader arbejdsmarkedet.

- ▶ Det sker som udgangspunkt, når medarbejderen går på folkepension. Dette sker automatisk med mindre der er søgt om udsættelse. De indefrosne feriepenge kan også udbetales, hvis medarbejderen har fået tildelt førtidspension, efterløn, fleksydelse eller taget varigt ophold i udlandet. Der skal søges. 1. gang dog i oktober 2021

- ▶ Optjent ferie for denne periode vil blive optjent og forvaltet af en ny fond – Lønmodtagernes Feriemidler.

- ▶ Administration af denne fond betales via et bidrag sammen med Samlet Betaling. Første opkrævning er for 1. kvartal 2019 og skal betales i juli 2019. Bidraget er fastsat til 28 kr. pr. medarbejder for 2019.

Lønmodtagernes Feriemidler (LD)

- ▶ Der er 3 valgmuligheder for betaling til Lønmodtagernes Feriemidler:
 - ▶
 1. Betal hele beløbet for overgangsåret til Lønmodtagernes Feriemidler med det samme i 2021
 - ▶ 2. Behold pengene mod en årlig indeksering og betal i takt med, at medarbejderne får opsparingen udbetalt
 - ▶ 3. Lav en kombination, hvor I betaler for nogle medarbejdere, men ikke for andre. Det kan I gøre hvert år.

I kan fortsat vælge at beholde pengene i virksomheden, selvom en medarbejder skifter job.

Lønmodtagernes Feriemidler (LD)

- ▶ Tag stilling til betaling i 2021
- ▶ I sommeren 2021 skal I første gang tage stilling til, hvordan I vil betale til Lønmodtagernes Feriemidler. Samtidig skal I betale for de medarbejdere, der allerede har nået folkepensionsalderen eller forladt arbejdsmarkedet.
- ▶ Hvis I vælger at beholde pengene i virksomheden – helt eller delvist – er det mod en årlig indeksering, der beregnes på baggrund af det beløb, I har valgt at beholde. Indekseringen afspejler lønudviklingen det foregående år og fastsættes én gang årligt inden den 31. maj. Det koster altså noget at beholde pengene i virksomheden.
- ▶ I skal derefter hvert år bekræfte, at I fortsat vil beholde pengene. Samtidig skal I betale for de medarbejdere, der har fået pengene udbetalt i løbet af det sidste år. Det vil ske, indtil I ikke længere har en forpligtelse overfor Lønmodtagernes Feriemidler.

Indefrysning

- ▶ Indefrysning = ikke muligt at indbetale
- ▶ Feriebetalingen opgøres som feriegodtgørelse med 12,5 % af den ferieberettigede løn i optjeningsperioden

Skal der indefrysес for alle?

- ▶ Allerede pensionist men i arbejde – JA
- ▶ Funktionæransatte – JA
- ▶ Medarbejdere som holder ferie med løn – JA
- ▶ Ægtefæller ansat på lønftale – JA
- ▶ Ejere/direktører i ApS / A/S – afhænger af direktørkontrakten. Er de ikke omfattet af ferieloven. NEJ
- ▶ Bestyrelsesmedlemmer – som udgangspunkt anses de ikke som ansatte – NEJ
- ▶ Ansatte omfattet af "Lov om visse arbejdsforhold" - NEJ

Den nye Ferielov – indberetning/indbetaling

- ▶ Der skal indberettes og indbetales mindst hver måned til FerieKonto
- ▶ Hvis lønperioden fx slutter senest den 15. i en måned, skal I indberette inden udgangen af samme måned.
Hvis lønperioden slutter senest ved udgangen af en måned, skal I indberette senest den 15. i den efterfølgende måned. Fristen vil derfor altid være den 15. eller den sidste dag i måneden.
- ▶ Dvs. udbetaler medarbejderen løn hver 14. dag, så skal der indbetales 2 gange pr. måned.

Den nye Ferielov

- ▶ Fra den 1. september 2020 kan medarbejdere ikke længere få en række småbeløb udbetalt.
- ▶ Det drejer sig om:
 - ▶ Udbetaling af beløb under 1.500 kr. ved ferieårets start
 - ▶ Udbetaling af beløb under 2.250 kr. ved ferieårets udgang
 - ▶ Udbetaling af beløb under 750 kr. ved fratrædelse.
- ▶ 5. ferieuge kan udbetales eller overføres
- ▶ Medarbejdere kan søge om at få 5. ferieuge udbetalt eller overført fra udgangen af ferieåret (31. august).
- ▶ Hvis den 5. ferieuge ikke er afholdt, overført eller udbetalt, inden ferieafholdelsesperioden slutter den 31. december, bliver den automatisk udbetalt i marts måned. Det kræver dog, at medarbejderen har været fuldtidsansat i perioden, hvor ferien er optjent.

Fondsferiedage

- ▶ *Udbetaling af fondsferiedage*
- ▶ Fondsferiedage er for nye på arbejdsmarkedet, som har mindre end 8,4 feriedage at holde ferie for i sommeren 2020. De har en særlig mulighed for at søge om tidlig udbetaling af midler fra fonden – på borger.dk kaldet "Ferieforskud 2020". Det er en udbetaling på forskud af de feriepenge, vedkommende optjener fra 1. september 2019–31. december 2019, som ellers bliver til en opsparing hos Lønmodtagernes Feriemidler.
- ▶ Borger.dk oplyser følgende; " Du har mulighed for at søge Ferieforskud 2020, hvis du ikke har optjent ferie eller har optjent færre end 8,4 feriedage i perioden 1. januar 2019 til 31. august 2019. Du kan ansøge om Ferieforskud 2020 fra 1. maj 2020 hos Lønmodtagernes Feriemidler."

Eksempler på fondsferiedage

▶ *Eksempler på medarbejdersituationer*

▶ Nyuddannet

- Ansat pr. 1. januar 2019. 16,64 feriedage optjent frem til 31. august 2019. Medarbejderen har ikke ret til fondsferiedage.
- Ansat pr. 1. juli 2019. 4,16 feriedage optjenes frem til 31. august 2019. Vedkommende vil have ret til at holde 4,16 feriedage og 8,4 fondsferiedage i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020
- Nyuddannet ansat pr. 1 november 2019. 0 feriedage optjent frem til 31. august 2019. Vedkommende kan holde 4,16 fondsferiedage i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020.

Mindre end 8,4 feriedag i 2020

- ▶ Hvis medarbejderen har optjent mindre end 8,4 feriedage til at holde ferie for i perioden fra den 1. maj til 31. august 2020, har medarbejderen en særlig mulighed for at søge om Ferieforskud 2020. Det er en forskudsudbetaling, hvor medarbejderen kan få udbetalt nogle af de feriepenge, som ellers bliver til en opsparing hos Lønmodtagernes Feriemidler.
- ▶ Medarbejderen kan søge fra april 2020. Nærmere information om, hvordan medarbejderen søger, kommer senere

Mindre end 8,4 feriedag i 2020 fortsat

- ▶ *Eksempler på medarbejdersituationer*
- ▶ Nyuddannet
- ▶ Ansat pr. 1. januar 2019. 16,64 feriedage optjent frem til 31. august 2019. Medarbejderen har ikke ret til fondsferiedage.
- ▶ Ansat pr. 1. juli 2019. 4,16 feriedage optjenes frem til 31. august 2019. Vedkommende vil have ret til at holde 4,16 feriedage og 8,4 fondsferiedage i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020
- ▶ Nyuddannet ansat pr. 1 november 2019. 0 feriedage optjent frem til 31. august 2019. Vedkommende kan holde 4,16 fondsferiedage i perioden 1. maj 2020 til 30. september 2020.

Den nye Ferielov

- ▶ En medarbejder kan fra den 1. september 2020 kun få feriedage, der ikke kan holdes pga. en feriehindring, overført til et senere tidspunkt. Feriepengene kan ikke længere udbetales ved feriehindring.
- ▶ Hvis feriehindringen er pga. sygdom eller barsel, vil feriedagene dog kunne udbetales til medarbejderen efter næste ferieafholdelsesperiode.

Elever

- ▶ *Elever (§ 42)*
- ▶ Elever med uddannelsesaftale har ret til betalt ferie i 5 uger i først og anden hele ferieafholdelsesperiode, efter at ansættelsesforholdet er begyndt
- ▶ Begynder ansættelsesforholdet i perioden:
 - ▶ 2. sep. til 31. okt. – Eleven vil have ret til 5 ugers betalt ferie i indeværende ferieafholdelsesår
 - ▶ 1. nov. til 30. juni – Eleven har ret til 3 ugers betalt hovedferie og 5 dages betalt ferie under evt. virksomhedslukning før hovedferieperioden
 - ▶ 1. juli til 31. august – Eleven får først ret til ferie fra det nye ferieår (dvs. 1. september)

Elever fortsat

- ▶ Arbejdsgiver betaler løn under ferien i det omfang eleven ikke har optjent ret til løn under ferien eller feriegodtgørelse. Hvis eleven fx har optjent 5 dages feriegodtgørelse, vil arbejdsgiver skulle supplere med 20 dage.
- ▶ Eleven får feriebetaling på det lønniveau, som eleven har på ferietidspunktet. Det er den aktuelle arbejdsgiver på ferietidspunktet, som skal betale elevens løn under ferie. Hvis eleven har optjent feriegodtgørelse, men feriegodtgørelsen pr. dag er lavere end elevlønnen på ferietidspunktet, skal arbejdsgiveren som i dag supplere feriegodtgørelsen op til den normale elevløn på ferietidspunktet.

Ferie på forskud

- ▶ Det kan aftales, at der afholdes ferie på forskud.
- ▶ Dersom medarbejderen fratræder inden ferien bliver optjent, kan der modregnes i lønnen.

Konsekvenser

- ▶ Der vil blive lavet tjek
- ▶ Bødestørrelsen er ukendt endnu.
- ▶ Pengene kan kræves indbetalt til Lønmodtagernes Feriemidler

Spørgsmål?